



Telefon: 515 225 151, 606 088 138

Email: info@kruhznajmo.cz

Datová schránka: jk5khi7

ROZHODNUTÍ

o částečném odmítnutí poskytnutí informací

Kruh Znojmo - centrum zdravotních služeb pro děti, p.o. (dále jen „povinný subjekt“), rozhodl v souladu s ust. § 8a, § 15 a § 20 odst. 4 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „InfZ“), ve spojení s ust. § 67 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“) o žádosti společnosti NESON, s.r.o., IČO: 00351385, se sídlem Mariánské náměstí 956/6, 669 02 Znojmo, zastoupené Bc. Dominikem Burdelem, jednatelem (dále jen „žadatel“) o poskytnutí informací ze dne 05.04.2026 takto:

Žádost žadatele, společnosti NESON, s.r.o., IČO: 00351385, se sídlem Mariánské náměstí 956/6, 669 02 Znojmo, zaevid. pod č. j. KRUHZN 149/2026, se v souladu s ust. § 8a, čl. 6 odst. 1 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27.4.2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) a 15 odst. 1 InfZ

částečně odmítá,

a to v části týkající se požadavku na poskytnutí:

„1. Přehled platu a odměn na pozici vedoucího technického oddělení ve Vaší organizaci za roky 2023, 2024 a 2025. Plat prosím rozepsat jako hrubou měsíční částku za jednotlivé roky, včetně samostatného uvedení výše odměn.

2. Přehled platu a odměn na pozici náměstka pro HTS za období, kdy byla tato pozice ve Vaší organizaci obsazena v letech 2023-2025. Plat prosím rozepsat jako hrubou roční částku za jednotlivé roky, včetně samostatného uvedení výše odměn.“

z důvodu ochrany osobních údajů a soukromí dotčených fyzických osob.

Odůvodnění

Žadatel doručil dne 05.04.2026 do datové schránky povinného subjektu žádost o poskytnutí informací, zaevid. pod č. j. KRUHZN 149/2026, kterou s odkazem na InfZ zažádal o poskytnutí následujících informací (cit.):

„Vážení, ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, Vás žádám o poskytnutí následujících informací:

Kruh Znojmo – centrum zdravotních služeb pro děti, p.o.

Mládeže 10, 669 02 Znojmo, IČO 00838993



Telefon: 515 225 151, 606 088 138

Email: info@kruhznajmo.cz

Datová schránka: jk5khi7

„1. Přehled platu a odměn na pozici vedoucího technického oddělení ve Vaší organizaci za roky 2023, 2024 a 2025. Plat prosím rozepsat jako hrubou měsíční částku za jednotlivé roky, včetně samostatného uvedení výše odměn.

2. Přehled platu a odměn na pozici náměstka pro HTS za období, kdy byla tato pozice ve Vaší organizaci obsazena v letech 2023-2025 (případně informace, zda byla tato pozice v případě vyplacení mimořádných odměn na uvedených vedoucích pozicích žádám o jejich písemné zdůvodnění. Plat prosím rozepsat jako hrubou roční částku za jednotlivé roky, včetně samostatného uvedení výše odměn.

3. Informaci o počtu osob, které tyto pozice v jednotlivých letech zastávaly.

4. Informaci o tom, kdo schvaluje odměny vedoucích pracovníků a jaká jsou kritéria pro jejich přiznávání.

Pro úplnost se odkazuji na nálezy ústavního soudu ze dne 27. 5. 2011, čj. 5 As 57/2010-79.

Za účelem splnění požadavků podmínek žádosti o informace navíc ve světle tzv. platového nálezu Ústavního soudu sp. zn. IV. ÚS 1378/16, uvádím následující (plyne z metodického doporučení odboru veřejné správy, dozoru a kontroly Ministerstva vnitra ke dni 30.11.2017 č.j. MV-138779-7/ODK-2017):

- a) požadavek existence informace a její dostupnosti: Předmětné informace z povahy věci nepochybně existují a jsou povinné osobě dostupné.
- b) postavení žadatele jako „společenského hlídacího psa“. Jsme investigativním novinářem Regionálního týdeníku Znojemska. Soud již dříve přiznal zvláštní váhu roli žadatele jako novináře.
- c) Informace se musí týkat veřejného zájmu – Jak uvádí metodický pokyn ministerstva vnitra, platové poměry ve veřejné správě či u konkrétního orgánu (konkrétního povinného subjektu) jsou nepochybně záležitostí veřejného zájmu, neboť se jedná přinejmenším o informaci vztahující se k hospodaření s veřejnými prostředky, k zásadě rovného přístupu k zaměstnancům apod.
- d) Zda je účelem vyžádání informace přispět k diskusi o věcech veřejného zájmu – Znalost výše platů a odměn je pro veřejnou diskusi o odměňování státních zaměstnanců nezbytná. Je rovněž nezbytné a ve veřejném zájmu – z pohledu novináře jako hlídacího psa – analyzovat a předkládat informace týkající se odměňování ve veřejném sektoru.“

Povinný subjekt žádost o poskytnutí informací přezkoumal, přičemž dospěl k závěru, že informace uvedené ve výroku tohoto rozhodnutí nelze poskytnout, ostatní žadatelem požadované informace, tj. uvedení písemného zdůvodnění odměn na uvedených vedoucích pozicích (bod 2. žádosti),

Kruh Znojmo – centrum zdravotních služeb pro děti, p.o.
Mládeže 10, 669 02 Znojmo, IČO 00838993



Telefon: 515 225 151, 606 088 138

Email: info@kruhznajmo.cz

Datová schránka: jk5khi7

informace o počtu osob, které tyto pozice v jednotlivých letech zastávaly (bod 3. žádosti);
informace o tom, kdo schvaluje odměny vedoucích pracovníků a jaká jsou kritéria pro jejich
přiznávání (bod 4. žádosti), byly povinným subjektem poskytnuty samostatným přípisem.

Povinný subjekt sděluje, že před samotným přezkoumáním/vyřizování žádosti žadatele, s ohledem na to, že žádost směřovala na přehled platu a odměn konkrétních zaměstnanců coby žádostí dotčených fyzických osob, oslovil nejprve tyto osoby, aby se se žádosti žadatele seznámily a bylo jim umožněno se k obsahu žádosti ve smyslu § 4 odst. 3 a 4 správního řádu vyjádřit. Jak ostatně již v minulosti vyslovil Nejvyšší správní soud ve svém rozsudku ze dne 17.12.2014, č. j. 1 As 189/2014-50 (cit.) „*Při poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, je povinný subjekt povinen vyrozumět podle § 4 odst. 3 správního řádu z roku 2004 osobu, která by mohla být poskytnutím informace dotčena.*“ Dotčená osoba má zároveň právo být vyrozuměna s předpokládaným způsobem vyřízení žádosti, je-li tento v době zaslání výzvy znám, a dále je, ve vztahu k případnému rozhodnutí o odmítnutí (části) žádosti a odvolání, účastníkem řízení ve smyslu § 27 správního řádu. Současně povinný subjekt prodloužil lhůtu k vyřízení žádosti o poskytnutí informací o 10 dní ve smyslu § 14 odst. 6 písm. d) InfZ, neboť výzvu k vyjádření dotčené osobě (resp. jedné z nich) bylo nutné zaslat v listinné podobě prostřednictvím provozovatele poštovních služeb (dotčená osoba nemá datovou schránku a nemá e-mailovou adresu známou povinnému subjektu; u povinného subjektu již ani nepůsobí).

Povinný subjekt uvádí, že pokud povinný subjekt obdrží žádost o informace týkající se platů a odměn, nepřistupuje okamžitě k provedení platového testu. Povinný subjekt je vždy povinen při žádosti o poskytnutí výše platu (odměn) zaměstnanců oslovit s žádostí o informace, jak výše uvádí, dotčené osoby, aby se k žádosti vyjádřily, a popř. uvedly, zda s poskytnutím údajů o výši platu souhlasí či nikoliv. Pokud od nich povinný subjekt získá souhlas s poskytnutím informací, informace poskytne. Pokud ne, měl by se zabývat tím, zda neexistuje zákonná výjimka pro poskytnutí informací. Zpravidla tak bude (každý) povinný subjekt nahlížet do zákona o zpracování osobních údajů, případně do GDPR nebo jiného (zvláštního) zákona, který dopadá na povinný subjekt. Pokud zákonnou výjimku nenalezne, přistoupí až poté k provedení platového testu dovozeného Ústavním soudem.

Souhlas dotčených osob s poskytnutím informací o jejich příjmech povinný subjekt nezískal.

Ústavní soud ve svém nálezu ze dne 1. 11. 2017, sp. zn. IV. ÚS 1378/16 (na který mj. rovněž žadatel odkazuje) připustil, že informace o platu a odměně zaměstnanců povinného subjektu je podřaditelná pod § 8b informačního zákona, avšak odmítl dřívější názor Nejvyššího správního soudu, podle kterého provedl test proporcionality již zákonodárce, a naopak dovedl nezbytnost provádět při vyřizování každé žádosti poměrování práva na ochranu soukromí zaměstnance a práva na informace ve veřejném zájmu. Ústavní soud tak (opět) převážil mísky vah na stranu ochrany soukromí zaměstnanců a stanovil, že tyto informace je

Kruh Znojmo – centrum zdravotních služeb pro děti, p.o.

Mládeže 10, 669 02 Znojmo, IČO 00838993



Telefon: 515 225 151, 606 088 138

Email: info@kruhznajmo.cz

Datová schránka: jk5khi7

možné poskytnout, pouze pokud jsou zároveň splněny tyto podmínky, které jsou často označovány jako platový test:

1. účelem vyžádání informace je přispět k diskusi o věcech veřejného zájmu;
2. informace samotná se týká veřejného zájmu;
3. žadatel o informaci plní úkoly či posílání dozoru veřejnosti či roli tzv. „společenského hlídacího psa“;
4. informace existuje a je dostupná.

V této souvislosti povinný subjekt uvádí (a rovněž žadatel odkazuje), že aplikaci platového testu v praxi povinných subjektů, podává Metodické doporučení Ministerstva vnitra k poskytování informací o platech a odměnách podle zákona o svobodném přístupu k informacím (k dopadům tzv. platového nálezu Ústavního soudu), které je dostupné na <https://mv.gov.cz/odk2/>.

K výše uvedenému je třeba dodat, že při posuzování jednotlivých kritérií platového testu je nutné rovněž přihlídnout ke specifickému charakteru povinného subjektu a zejména pak k postavení dotčených osob ve struktuře povinného subjektu. Povinný subjekt není ani orgánem státní správy ani orgánem územního samosprávného celku, kde by (dle Ústavního soudu) nebylo pochyb o tom, že údaje o výši odměn a dalších benefitech nejvyšších představitelů, resp. členů vysokého managementu mají být dle InfZ poskytnuty. Povinný subjekt je příspěvkovou organizací kraje, specializovaným zdravotnickým zařízením. Zaměřuje se na poskytování komplexní péče pro děti a mladistvé, přičemž se především věnuje dětem se zdravotním handicapem, tělesným či mentálním postižením a dětem s kombinovanými vadami nebo nerovnoměrným vývojem. Vedoucí oddělení povinného subjektu, o jejichž platech a odměnách požaduje žadatel informace, nejsou veřejnými funkcionáři ve smyslu zákona o střetu zájmů. Kompetencí vedoucího technického oddělení je (pouze) vést a hodnotit malý tým podřízených zaměstnanců, zajišťovat (běžnou) kontrolu bezpečnosti a ochranu zdraví při práci na svěřeném úseku a zastupovat oddělení při jednání s externími partnery a vedením organizace. Stejně tak pozice náměstka pro HTS zahrnovala zajištění běžného (zejména technického) provozu organizace.

Jak konstatoval Nejvyšší správní soud v rozsudku č. j. 2 As 88/2019-29 ze dne 27. 5. 2020 (op. cit.) „Pro zjevnost existence veřejného zájmu na poskytnutí informace o vyplacených veřejných prostředcích je totiž klíčové, jaké postavení ve struktuře veřejné správy (a s tím související řídicí, organizační kompetence, odpovědnost a patřičné finanční ohodnocení) dotčená osoba má. V případě žádosti o poskytnutí informace o platových poměrech zcela „běžné“ úřední osoby bez jakýchkoliv řídicích pravomocí (referenta obecního či krajského úřadu, ale i ústředního orgánu státní správy nebo jiných veřejných institucí) je nezbytné, aby žadatel v žádosti uvedl rozumné důvody, pro něž byl měl v dané konkrétní situaci existovat veřejný zájem na vyhovění žádosti. Požadavek na „sílu důvodů“ existence veřejného zájmu na

Kruh Znojmo – centrum zdravotních služeb pro děti, p.o.

Mládeže 10, 669 02 Znojmo, IČO 00838993



Telefon: 515 225 151, 606 088 138

Email: info@kruhznajmo.cz

Datová schránka: jk5khí7

poskytnutí informace klesá se zvyšujícím se postavením dotčených osob v rámci veřejné sféry, neboť čím větší kompetence (ať už v organizaci a metodickém vedení podřízených, v hospodaření s veřejnými finančními prostředky či v čemkoliv jiném) tato osoba má, tím přirozenější a zjevnější je bez konkrétního zdůvodnění veřejný zájem na její kontrole". Ke stejnému závěru dospěl Nejvyšší správní soud ve svém dalším rozsudku ze dne 1. 3. 2022, č. j. 4 As 337/2021-33. Vedoucí technického oddělení či náměstek pro HTS však žádné významnější pozice u povinného subjektu nezastávají (v případě HTS nezastával – HTS neboli hospodářsko-technická správa povinného subjektu, s postavením oddělení, byla organizační změnou již zrušena).

Povinný subjekt uvádí, že při posouzení žádosti tak vycházel zejména z nálezu Ústavního soudu ze dne

8. 6. 2016, sp. zn. IV. ÚS 1378/16, podle něhož jsou informace o platech zaměstnanců veřejných institucí informacemi chráněnými podle čl. 10 Listiny základních práv a svobod a čl. 8 Úmluvy o ochraně lidských práv a základních svobod, které zaručují právo na ochranu soukromého života a na informační sebeurčení. Ustanovení zaručují právo na ochranu před neoprávněným zasahováním do soukromého života a právo na informační sebeurčení, které umožňuje jednotlivci rozhodovat o datech o něm shromažďovaných, zpracovávaných a dále šířených. Z článku 17 odst. 1 Listiny základních práv a svobod, stejně jako z článku 10 Úmluvy o ochraně lidských práv a základních svobod, zaručujících svobodu projevu, plyne právo na informace ve veřejném zájmu, jež mohou zahrnovat i osobní údaje jednotlivců, týkající se jejich odměn za práci. Právo na informace ve veřejném zájmu není neomezené. Pokud jeho výkon zasahuje do práva na ochranu soukromého života, chráněného článkem 10 Listiny a článkem 8 Úmluvy, je nutno v každém jednotlivém případě všechna tato práva poměřovat, a zajistit mezi nimi spravedlivou rovnováhu, neboť jde o práva rovnocenná. V každém jednotlivém případě střetu ústavně zaručených práv musejí orgány veřejné moci testem proporcionality porovnat dotčená v konfliktu stojící práva a zajistit, aby mezi nimi dodržena spravedlivá rovnováha.

V uvedeném případě lze uvést, že žadatel „cílí“ na platové poměry konkrétních dotčených osob. Ač žadatel neuvádí, že požadované informace chce poskytnout jmenovitě, tedy s přiřazením ke konkrétní osobě (uvedením jména a příjmení), ze žádosti je patrné, že v bodě 3. žádosti poptává rovněž informace o počtu osob, které dané pozice v jednotlivých letech zastávaly (nepřímo tak požaduje údaje o konkrétních osobách, resp. informace, podle kterých by pak, ve spojení s ostatními informacemi, se těchto údajů dobral, zejména s ohledem na charakter organizace).

Při posouzení části žádosti povinným subjektem modifikovaným testem proporcionality, tedy zhodnocením žádosti žadatele na základě kritérií platového nálezu, při současném přihlídnutí k rozhodnutí Nejvyššího správního soudu dospěl povinný subjekt k závěru, že žadatel je novinářem, splňuje tak podmínku uvedenou pod písm. c) platového nálezu, tedy plní roli tzv. „společenského hlídačského psa“.

Kruh Znojmo – centrum zdravotních služeb pro děti, p.o.

Mládeže 10, 669 02 Znojmo, IČO 00838993



Telefon: 515 225 151, 606 088 138

Email: info@kruhznajmo.cz

Datová schránka: jk5khi7

Ohledně podmínky existence a dostupnosti informace, povinný subjekt konstatuje, že informace existují, povinný subjekt jimi disponuje a vztahují se k jeho působnosti, a proto považuje podmínku uvedenou pod písm. d) platového nálezu také za splněnou.

K podmínce vztahu informací k veřejnému zájmu, tedy, zda může poskytnutí informací přispět k diskusi o věcech veřejného zájmu /podmínky a) a b) platového nálezu/, lze pak uvést, že kontrola veřejnosti nad platy a odměnami zaměstnanců je zajištěna prostřednictvím předpisů běžně přístupných veřejnosti; plošná žádost o informaci o výši platů konkrétních osob/jednotlivců, navíc cílená na konkrétní zaměstnance za určité přesně vymezené období, kdy je zřejmé (či by bylo možné určit), o kterého konkrétního zaměstnance se jedná), postrádá smysl, neboť samotné informace o výši platů či odměn nevyovídá nic o tom, zda plat nebo odměna je vysoká nebo nízká, či zasloužená. Proto také s přijímáním InfZ nebyla spojována představa, že na základě něho budou platy či odměny zveřejňovány a tato představa nebyla spojována ani s § 8b; v opačném případě by musel být navržen a přijat ve zcela jiné podobě. Žadatel nijak neosvětlil, co ho vede k podání předmětné žádosti, či z čeho vychází ve své úvaze, že v daném případě zájem na poskytnutí informací, a tedy zásah do soukromí zaměstnanců, převažuje nad zájmem kontroly veřejnosti při nakládání s veřejnými prostředky. Žadatel pouze ve své žádosti obecně odkázal, že znalost platů a odměn je pro veřejnou diskusi o odměňování státních zaměstnanců nezbytná, a že je rovněž nezbytné a ve veřejném zájmu – z pohledu novináře jako hlídacího psa – analyzovat a předkládat informace týkající se odměňování ve veřejném sektoru. K tomu povinný subjekt uvádí, že není orgánem státu (ani jeho organizační složkou apod.), a tedy ani jeho zaměstnanci nejsou státními zaměstnanci. Je pravdou, že Ústavní soud přiznal novinářům roli tzv. společenského hlídacího psa, tudíž povinným subjektům odpadla povinnost u žadatelů – novinářů posuzovat tuto podmínku při žádostech o platech a odměnách, nicméně prokazování ostatních podmínek o žádostech podaných novináři neodpadá (taková skutečnost z platového testu nevyplývá). Povinný subjekt má tedy důvodně za to, že není naplněna podmínka účelu vyžádání informací k diskusi o věcech veřejného zájmu, neboť ze žádosti nikterak nevyplývá, jaký konkrétní cíl je sdělením požadovaných informací o výši platu a odměn konkrétních pozic sledován a jakým způsobem může být sdělením požadovaných informací kontrolováno hospodaření povinného subjektu s veřejnými prostředky. Cílem InfZ je totiž umožnit kontrolu nakládání s veřejnými prostředky, nikoli získání informací o soukromí jiné osoby spočívající v údajích o jejich příjmech z pracovního poměru. Bez detailních znalostí o náplni práce, pracovním nasazení či mimořádných výkonech zaměstnanců si nelze učinit představu o tom, zda povinný subjekt se svěřenými prostředky řádně hospodaří. Poskytnutím takových informací by žadatel získal informace o platech a odměnách konkrétních osob, ale nemohl by z nich vyvodit žádný závěr ve vztahu k hospodárnosti nakládání s veřejnými prostředky.

Z metodiky (na kterou mj. žadatel odkazuje) vyplývá, že „pro naplnění potřebnosti dané informace pro diskusi ve věci veřejného zájmu nestačí pouhé nepodložené tvrzení, resp.

Kruh Znojmo – centrum zdravotních služeb pro děti, p.o.

Mládeže 10, 669 02 Znojmo, IČO 00838993



Telefon: 515 225 151, 606 088 138

Email: info@kruhznajmo.cz

Datová schránka: jk5khi7

vyslovené podezření, že u osoby, o jejíž plat je žádáno, může být „něco podezřelého“, že tato osoba pracuje nekvalitně a přesto je nestandardně odměňována apod. Aby takové podezření mohlo vést ke zpřístupnění informace o platu či odměně konkrétní osoby, musí být podloženo alespoň některými indiciemi. V případech žádosti o zpřístupnění platu či odměny konkrétní osoby je tak nutné vždy individuálně a pečlivě zkoumat všechny relevantní skutečnosti, zda existuje veřejný zájem na znalosti takové informace. V souladu s právními závěry Ústavního soudu musí být vyváženo právo na informace s ústavně zaručenou ochranou osobních údajů a soukromí. Konkrétní znalost musí být nezbytná pro realizaci práva na informace v rámci společenské diskuse; jinak řečeno, bez ní nelze takovou diskusi vést. Měl by existovat určitý reálný (racionální) podklad informačního požadavku, aby mohlo být právo na informace upřednostněno a ochrana soukromí prolomena. Vzhledem k intenzitě a závažnosti zásahu do ochrany soukromí zveřejněním odměny (platu) musí být dorovnána taková újma na ústavně zaručeném právu přínosem získané informace (osobního údaje) pro diskusi o veřejném zájmu. Taková informace by tedy nepochybně měla představovat zásadní vklad do diskuse.“ Povinný subjekt je toho názoru, že k poskytnutí informace o výši platu a odměn na uvedených pozicích povinným subjektem samo o sobě přispět k diskusi veřejného zájmu týkající se veřejné kontroly hospodárného nakládání s veřejnými prostředky nemůže. Pakliže musí být splněna podmínka, že poskytnutí informace o platu a odměně na uvedených pozicích je pro vedení této diskuse nutné, tzn. že v daném případě existují konkrétní relevantní pochybnosti o výši odměn s ohledem na pracovní či jiné veřejné aktivity zaměstnanců na daných pozicích. Povinnému subjektu není rovněž známo, v čem by pro vedení této diskuse bylo nutné požadované časové rozmezí I et 2023-2025. Povinný subjekt pak veřejný zájem v žádosti neshledává rovněž z důvodu, že neexistuje důvodné podezření na korupční jednání, zneužívání veřejných prostředků konkrétními osobami nebo nehospodárné nakládání s veřejnými prostředky, o čemž svědčí i výsledky kontrol kontrolních orgánů a zřizovatele za uvedené roky. Dále je nutné uvést, že poskytování platových prostředků povinným subjektem je kryto rozpočtem (každoročně) schvalovaným jeho zřizovatelem a podléhá příslušné veřejnosprávní kontrole ze strany zřizovatele. Plat je zaměstnancům povinného subjektu stanoven a poskytován v souladu se zákoníkem práce a nařízením vlády č. 341/2017 Sb. (dle platového tarifu a stupně). Posouzení, zda výše odměny odpovídá přínosu jednotlivých zaměstnanců pro organizaci závisí na řediteli organizace, který má k tomu vyčleněny zřizovatelem finanční prostředky, a jejich poskytování je pak interně upraveno jasnými pravidly (interním předpisem). Při kontrolních činnostech nebyly zjištěny u povinného subjektu v rámci hospodaření s veřejnými prostředky či v rámci poskytování platů či odměn zaměstnancům žádné nedostatky. Povinnému subjektu není nikterak z jeho činnosti ani známo, že by ohledně uvedených pracovních pozic či odměňování u povinného subjektu obecně panovala veřejná debata v souvislosti s nějakými podloženými indiciemi o nehospodárném nakládání s veřejnými prostředky nebo o poskytování nestandardních odměn apod. Povinný subjekt má tak důvodně za to, že veřejný zájem na přehled platu a

Kruh Znojmo – centrum zdravotních služeb pro děti, p.o.

Mládeže 10, 669 02 Znojmo, IČO 00838993



Telefon: 515 225 151, 606 088 138

Email: info@kruhznajmo.cz

Datová schránka: jk5khi7

odměn na pozici vedoucího technického oddělení a na pozici náměstka pro HTS za jednotlivé roky neexistuje.

Na základě uvedeného povinný subjekt provedl úvahu, v rámci provádění testu proporcionality, v případě kolize dvou základních práv (v daném případě práva na informace a práva na ochranu osobních údajů dotčených osob), zda informace nelze poskytnout v anonymizované podobě, tedy izolovaně tak, aby nebylo možné dané osoby ztotožnit jednotlivě a zasáhnou tak do jejich práva na informační sebeurčení ve smyslu čl. 10 odst. 3 Listiny základních práv a svobod. Jak ostatně dovodil i Ústavní soud, informace o platech a odměnách za práci (platových poměrech) zaměstnanců jsou osobními údaji spadajícími pod ochranu článku 10 Listiny základních práv a svobod a článku 8 Úmluvy o ochraně lidských práv a základních svobod. Právo na informace garantuje článek 17 Listiny základních práv a svobod každému. Toto právo je jednou z důležitých záruk zákonnosti ve veřejné správě, které slouží občanům ke kontrole její činnosti a umožňuje jim se podílet na správě věcí veřejných. Provedení práva na informace garantovaného Listinou základních práv a svobod je pak dosaženo právě InfZ. Článek 17 Listiny základních práv a svobod sice na informace hledí z jiného úhlu pohledu než článek 10 odst. 3 Listiny základních práv a svobod (mj. i z toho důvodu, že článek 17 je chápán jako „politické právo“, kdežto článek 10 jako „základní lidské právo“), to však konkurenci obou ustanovení nevylučuje. Na základě odborné komentářové literatury (viz PAVLÍČEK a kol., Ústava a ústavní řád České republiky. 2. díl: Práva a svobody. 1995, Praha: Linde) „v tom, že se čl. 17 týká informací vůbec, kdežto čl. 10 odst. 3 jen informací o osobě. Toto naposled uvedené ustanovení, je tedy beze vší pochyby ve vztahu k čl. 17 speciální (lex specialis) a jako takové je ve smyslu čl. 17 odst. 3 zákonným omezením práva vyhledávat a šířit informace podle čl. 17 odst. 2, daným nezbytně pro ochranu práv a svobod druhých“.

Podle judikatury Ústavního soudu (viz nálezy Ústavního soudu sp. zn. Pl. ÚS 4/94 ze dne 12. 10. 1994) „k omezení základních práv či svobod, i když jejich ústavní úprava omezení nepředpokládá, může dojít v případě jejich kolize.“ V těchto situacích je nutné stanovit podmínky, za splnění kterých má prioritu jedno základní právo či svoboda, a za splnění kterých jiné. „Základní je v této souvislosti maxima, podle které základní právo či svobodu lze omezit pouze v zájmu jiného základního práva či svobody.“ Stanovenými kritérii jsou – vhodnost, poměřování a porovnávání, jež mají zachovat maximum z obou v kolizi stojících práv. InfZ přímo definuje, jaké osobní údaje a v jakém rozsahu lze na základě žádosti o poskytnutí informací zpřístupnit. Jedná se o údaje uvedené v § 8a odst. 2, § 8b a § 8c informačního zákona, konkrétně jde o informace o veřejně činných osobách, o příjemcích veřejných prostředků a informace o příjmech fyzických osob. Toto zpracování (poskytování) osobních údajů probíhá na základě právního titulu uvedeného v čl. 6 odst. 1 písm. c) GDPR, tzn. plnění právní povinnosti správce. Podle čl. 6 odst. 1 nařízení GDPR je zpracování zákonné, pouze pokud je splněna nejméně jedna z těchto podmínek a pouze v odpovídajícím rozsahu: a) subjekt údajů udělil souhlas se zpracováním svých osobních údajů pro jeden či

Kruh Znojmo – centrum zdravotních služeb pro děti, p.o.
Mládeže 10, 669 02 Znojmo, IČO 00838993



Telefon: 515 225 151, 606 088 138

Email: info@kruhznajmo.cz

Datová schránka: jk5khi7

více konkrétních účelů; b) zpracování je nezbytné pro splnění smlouvy, jejíž smluvní stranou je subjekt údajů, nebo pro provedení opatření přijatých před uzavřením smlouvy na žádost tohoto subjektu údajů; c) zpracování je nezbytné pro splnění právní povinnosti, která se na správce vztahuje; d) zpracování je nezbytné pro ochranu životně důležitých zájmů subjektu údajů nebo jiné fyzické osoby; c) e) zpracování je nezbytné pro splnění úkolu prováděného ve veřejném zájmu nebo při výkonu veřejné moci, kterým je pověřen správce; d) f) zpracování je nezbytné pro účely oprávněných zájmů příslušného správce či třetí strany, kromě případů, kdy před těmito zájmy mají přednost zájmy nebo základní práva a svobody subjektu údajů vyžadující ochranu osobních údajů, zejména pokud je subjektem údajů dítě.“ V případě žádostí uplatněných dle InfZ, kdy požadované informace mají charakter osobních údajů, může s ohledem na uvedenou právní úpravu dojít ke konfliktu dvou ústavních práv, a sice práva na informace a práva na ochranu soukromí, jak již povinný subjekt podrobně uvedl v předcházejících odstavcích tohoto rozhodnutí. Při řešení těchto sporných případů a otázky, které z obou ústavních práv má v konkrétním případě přednost, zásadně nemá docházet k popření právní úpravy ochrany osobních údajů. Mnohem spíše půjde o hledání jeho ústavně konformní interpretace při zvažování, zda v případě určitých informací není dán některý z titulů dle výše citovaného ustanovení čl. 6 odst. 1 GDPR (srov. Furek Adam a Rothanzl, Lukáš. Zákon o svobodném přístupu k informacím a předpisy související. Komentář. 2. vyd. Praha: Linde, 2012).

Dle ust. § 8a InfZ „informace týkající se osobnosti, projevů osobní povahy, soukromí fyzické osoby a osobní údaje povinný subjekt poskytne jen v souladu s právními předpisy, upravujícími jejich ochranu; výjimku tvoří osobní údaje o veřejně činné osobě, funkcionáři nebo zaměstnanci veřejné správy, které vypovídají o jeho veřejné nebo úřední činnosti nebo o jeho funkčním nebo pracovním zařazení.“

Ze žádosti žadatele jednoznačně vyplývá, že požaduje informace o odměňování konkrétních osob, v rámci provádění testu proporcionality v případě kolize dvou základních práv (v daném případě práva na informace a práva na ochranu osobních údajů dotčených osob), je nezbytné usilovat o maximální zachování obou uvedených práv. Z hlediska InfZ je namístě posoudit, do jaké míry může povinný subjekt poskytnout informace o svých zaměstnancích. V této souvislosti lze uvést, že až do 23.04.2019 byl rozhodující zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, který tuto otázku upravoval výslovně v § 5 odst. 2 písm. f). V souvislosti s jeho zrušením byla obsahově identická právní úprava „přesunuta“ do InfZ, konkrétně do § 8a odst. 2. Právní závěry i judikatura vztahující se k § 5 odst. 2 zákona č. 101/2000 Sb. je proto plně využitelná i po 24.04.2019 ve vztahu k § 8a odst. 2 InfZ. Podle něj lze poskytnout i bez souhlasu osobní údaje o veřejně činné osobě, funkcionáři či zaměstnanci veřejné správy, které vypovídají o jeho veřejné anebo úřední činnosti, o jeho funkčním nebo pracovním zařazení. Veřejně činná osoba je typicky volený nebo jmenovaný představitel povinného subjektu. Údaje vypovídající o veřejné nebo úřední činnosti jsou typicky pracovní náplň, a to nejen obecně, ale i konkrétně (např., že danou věc

Kruh Znojmo – centrum zdravotních služeb pro děti, p.o.

Mládeže 10, 669 02 Znojmo, IČO 00838993



Telefon: 515 225 151, 606 088 138

Email: info@kruhznajmo.cz

Datová schránka: jk5khi7

vyřizuje konkrétní osoba). Údaj vypovídající o funkčním a pracovním zařazení je údaj o postavení v organizační struktuře daného povinného subjektu (referent, vedoucí oddělení,...). Na základě tohoto ustanovení ovšem nelze poskytnout údaj o výši platu konkrétního zaměstnance, neboť se nejedná o údaj vypovídající o úřední činnosti ani o pracovním zařazení. Povinný subjekt má za to, že by poskytnutí požadovaných informací znamenalo nepřiměřený zásah do práva zaměstnanců (jakožto fyzických osob) na ochranu soukromí ve smyslu čl. 10 Listiny a § 8a InfZ. Povinný subjekt má rovněž za to, že ani informace o požadovaných pozicích nelze poskytnout, a to s ohledem na organizačně-pracovní zařazení vedoucích pracovníků v hierarchii povinného subjektu. Ani anonymizace (tedy neuvádění jmen či jiných osobních údajů) by v daném případě nezajistila dostatečnou ochranu identity jednotlivých osob, jelikož s ohledem na počet pracovníků v daných pracovních pozicích a organizační struktuře povinného subjektu by bylo možné jednotlivé osoby konkrétně identifikovat a zasáhnout tak do jejich práva na informační sebeurčení ve smyslu čl. 10 odst. 3 Listiny základních práv a svobod.

Povinný subjekt tak dospěl k závěru, že žádosti žadatele o poskytnutí informací, resp. její část vztahující se ke konkrétním fyzickým osobám (výše jejich platu a odměn), a to ani bez bližšího uvedení osobních údajů, tedy v anonymizované podobě, nelze zcela vyhovět.

S ohledem na výše uvedené povinný subjekt shrnuje, že při posouzení této části žádosti (viz výroková část rozhodnutí), po posouzeném modifikovaném testu proporcionality, ve spojení s ústavně zaručenými právy nejen žadatele, ale i fyzických osob, na které poskytnutí informací cílí, pro absenci souhlasu dotčených osob se zpřístupněním jejich osobních údajů, s přihlédnutím k § 8a InfZ, a po nezbytném provedení základního testu proporcionality, tedy poměření míry zásahu do práva na ochranu před neoprávněným shromažďováním, zveřejňováním nebo jiným zneužíváním údajů o osobě upraveného v článku 10 odst. 3 Listiny základních práv a svobod, jako jednoho ze souboru práv jednotlivce na soukromí, a právem na informace a svobodu projevu garantovaného a článkem 17 Listiny základních práv a svobod zařazeného ve skupině politických práv a svobod (neboť by v daném případě mohlo dojít k zásahu do základních lidských práv a svobod), dospěl k závěru, že není oprávněn poskytnout informace týkající se přehledu platu a odměn vedoucího technického oddělení a náměstka pro HTS, a to ani v anonymizované podobě.

Pro úplnost závěrem povinný subjekt dodává, že k posouzení existence veřejného zájmu dle platového testu nepostačí pouze zájem veřejnosti (či v daném případě novináře) po informacích o soukromém životě jiných. O informacích o dlouhodobých příjmech zaměstnanců lze bezesporu odvozovat celkovou (skutečnou či domnělou) životní úroveň či majetkovou úroveň (sociální status) takových osob. Povinný subjekt zajišťuje specializovanou zdravotnickou službu, vedoucí oddělení/náměstek pro HTS nemají (ve smyslu rozsudku Nejvyššího správního soudu č. j. 2 As 88/2019-29) vysoké řídicí, rozhodovací či kompetenční oprávnění a nemají tak zásadní vliv na nakládání s veřejnými prostředky. Primárním účelem obou pracovních pozic, s ohledem na zaměření povinného subjektu, je zajištění běžného

Kruh Znojmo – centrum zdravotních služeb pro děti, p.o.

Mládeže 10, 669 02 Znojmo, IČO 00838993



Telefon: 515 225 151, 606 088 138

Email: info@kruhznajmo.cz

Datová schránka: jk5khi7

fungování provozu příspěvkové organizace, tj metodické a personální řízení nelékařského zdravotnického personálu a zajištění kvality poskytované péče apod.

Povinný subjekt tak výše v odůvodnění rozhodnutí podrobně uvádí důvody, pro které nelze žadateli požadované informace poskytnout v celém rozsahu, s podřazením zjištěného skutkového stavu pod ustanovení InfZ; odůvodnění je provedeno v rozsahu zajišťujícím přezkoumatelnost v souladu s relevantní judikaturou (viz např. rozsudek Nejvyššího správního soudu č. j. 4 As 385/2019-55 ze dne 26.02.2020) a odbornou literaturou (viz Furek, A., Rothanzl, L., Jirovec, T. *Zákon o svobodném přístupu k informacím. Komentář*. C. H. Beck, Praha, 2016, s. 751-835).

S ohledem na uvedené bylo rozhodnuto tak, jak je uvedeno ve výroku tohoto rozhodnutí.

Poučení

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání. Lhůta pro podání odvolání činí 15 dnů ode dne doručení rozhodnutí. Odvolání se podává u povinného subjektu, a musí mít náležitosti podání dle ust. § 37 správního řádu. Odvolacím orgánem je Úřad pro ochranu osobních údajů.

MUDr.

Pavla

Kochová

Digitálně
podepsal MUDr.
Pavla Kochová
Datum:
2026.04.29
09:29:35 +02'00'

MUDr. Pavla Kochová
ředitelka

Rozdělovník:

1x spis povinného subjektu

1x žadatel

1x každá dotčená osoba

Kruh Znojmo – centrum zdravotních služeb pro děti, p.o.
Mládeže 10, 669 02 Znojmo, IČO 00838993



Telefon: 515 225 151, 606 088 138

Email: info@kruhznajmo.cz

Datová schránka: jk5khi7

Bod č. 3 žádosti – tato pracovní pozice byla vždy obsazena jednou osobou.

Bod č. 4 žádosti – odměny schvaluje ředitel organizace.

Kruh Znojmo- centrum zdravotních služeb pro děti, příspěvková organizace

Interní sdělení

Od:

pro:

Věc: Návrh na vyplacení mimořádné odměny

Navrhuji vyplacení mimořádné odměny ve výši

Spolehlivý pracovní výkon zaměstnance. Komunikace s JMK.

Znojmo 27.4 2023

Kruh Znojmo- centrum zdravotních služeb pro děti, příspěvková organizace

Interní sdělení

Od:

pro:

Věc: Návrh na vyplacení mimořádné odměny

Navrhuji vyplacení mimořádné odměny ve výši

Příprava rozpočtu na další kalendářní rok.

Znojmo 27.6. 2023

Kruh Znojmo- centrum zdravotních služeb pro děti, příspěvková organizace

Interní sdělení

Od:

pro:

Věc: Návrh na vyplacení mimořádné odměny

Navrhuji vyplacení mimořádné odměny ve výši

Kvalitní řízení technického oddělení , příprava na další rok, plánování akcí technického úseku, FVE.

Znojmo 28.srpen 2023

Kruh Znojmo- centrum zdravotních služeb pro děti, příspěvková organizace

Interní sdělení

Od:

pro:

Věc: Návrh na vyplacení mimořádné odměny

Navrhují vyplacení mimořádné odměny ve výši

Motivující odměna , změny v řízení technického úseku, seznamování s agendou.

Znojmo 30.11.2023

Kruh Znojmo- centrum zdravotních služeb pro děti, příspěvková organizace

Interní sdělení

Od:

pro:

Věc: Návrh na vyplacení mimořádné odměny

Navrhuji vyplacení mimořádné odměny ve výši

za aktivní výpomoc při odstraňování následků havárie litinového potrubí-práce mimo pracovní náplň.

Dokončení a „zkolaudování“ solárních panelů na střeše naší budovy.

Ve Znojmě 28.3. 2024

Kruh Znojmo- centrum zdravotních služeb pro děti, příspěvková organizace

Interní sdělení

Od:

pro:

Věc: Návrh na vyplacení mimořádné odměny

Navrhuji vyplacení mimořádné odměny ve výši

Zajištění parkovacích místa pro matky před budovou.

Navrhuji vyplacení odměny neboť v tomto období bylo zjištěno, že naše budova nemá již 6 let platný PENB.

O tomto mě informoval , který situaci ihned řešil: kontaktoval Cejza) souhlasně se dohodli na následujícím řešení.

Explicitně oslovil a kontaktoval

Právě ta to firma nám vypracovala poslední průkaz naší budovy.

Dohodli se na spolupráci.

Částku za vyhotovení konzultoval a poté mne předal potřebné informace.

Nový PENB byl vyhotoven v nejbližším možném termínu.

Ve Znojmě dne 26.6. 2024

Kruh Znojmo- centrum zdravotních služeb pro děti, příspěvková organizace

Interní sdělení

Od:

pro:

Věc: Návrh na vyplacení mimořádné odměny

Navrhuji vyplacení mimořádné odměny ve výši

Za mimořádnou aktivitu v hledání vhodného zdravotnického personálu, a zajištění kvalifikované fyzioterapeutky pro naše dětské zařízení.

9.9. 2024

Kruh Znojmo- centrum zdravotních služeb pro děti, příspěvková organizace

Interní sdělení

Od:

pro:

Věc: Návrh na vyplacení mimořádné odměny

Navrhuji vyplacení mimořádné odměny ve výši

Udělují odměnu za zavedení nového systému elektronické finanční kontroly a její implementace do systému.

Ve Znojmě dne 29. 10. 2024

Kruh Znojmo- centrum zdravotních služeb pro děti, příspěvková organizace

Interní sdělení

Od:

pro:

Věc: Návrh na vyplacení mimořádné odměny

Navrhuji vyplacení mimořádné odměny ve výši

Celkové zhodnocení kalendářního roku 2024.

Vysoké pracovní nasazení , celková restrukturalizace Kruhu Znojmo, jak finanční, organizační i operativní.

Organizační restrukturalizace – větší počet uchazečů o zaměstnání, zajištění dvou rehabilitačních lékařek. Fyzioterapeutických kvalifikovaných sester, zvýšený objem sponzorů. Operativní restrukturalizace - navýšení fyziocvičeben, zavedení prvního objednávkového systému(recepce)v Kruhu Znojmo, zefektivnění systému řízení, marketing-propagace na sociálních sítí, prezentace na veřejných akcích, zvýšená poptávka o naše zdravotnické služby.

Ve Znojmě dne 1. 11. 2024

Interní sdělení

Od:

pro:

Věc: Návrh na vyplacení mimořádné odměny

Navrhuji vyplacení mimořádné odměny ve výši

Velmi oceňuji rychlé zajištění provozu, před vánočními svátky, neboť neočekávaně se stala havárie na jednom z plynových zařízení značky Volf, které jsou propojené v jedné topné soustavě a vytápí celou budovu.

Obával jsem se přerušení naší činnosti během vánočních svátků a možné převezení dětských pacientů do nemocnice Znojmo.

Omezení provozu a následného havarijního stavu.

zajistil mimo pracovní dobu regionální firmu během 24hodin.

Provoz nebyl přerušen.

Havárie byla konzultována s odborem investičním JMK. (zásobník akcí)

Poděkování za pracovní i mimo pracovní aktivity.

Ve Znojmě dne 31. 12. 2024

Výňatek z dokumentu Odůvodnění odměn, II. Pololetí 2025

- příloha k dokumentu Stanovení odměn 10/2025

: revize dostupné a na stavebním úřadě oficiálně uložené projektové dokumentace budovy, srovnání se skutečným stavem budovy a vypracování plánu nápravy nedostatků, fyzická pomoc při výmalbě interiéru organizace a dalších akcích údržby, autonomní a promptní řešení technických nedostatků identifikovaných při kontrole Krajské hygienické stanice.

Odměny 11/2025

zajišťování sponzorských darů, práce nad rámec povinností při
organizaci Vánoční besídky

Výňatek z odměn 12/2025

Důvodem je okamžité odstranění havárie během vánočních svátků, spočívající ve vzniku kondenzátu na vzduchotechnickém potrubí umístěném na půdě.
Fotodokumentace přiložena.

Vnitřní platový předpis
pro odměňování pracovníků Kruh Znojmo – centrum zdravotních služeb pro děti, p.o.

Tento vnitřní platový předpis upravuje podmínky o platových poměrech a poskytování platu a odměn zaměstnancům organizace v souladu se zákonem č.262/2006 Sb. zákoník práce a NV 341/2017 Sb. a NV 263/2018 Sb.. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

čl.I.

Zaměstnavatel má povinnost poskytovat zaměstnanci za vykonanou práci plat podle výše uvedených právních předpisů a podle tohoto vnitřního platového předpisu. Platem se rozumí peněžitá plnění poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci za vykonanou práci.

čl.II.

Platové třídy

Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platové třídy na základě druhu práce sjednané v pracovní smlouvě a v jeho rámci na něm požadovaných nejnáročnějších prací zařazených v katalogu prací a dle plnění kvalifikačních předpokladů a požadavků .

Kvalifikační předpoklady:

1. - 2. platová třída - základní vzdělání
3. platová třída - střední vzdělání
4. - 5. platová třída - střední odborné vzdělání s výučním listem
6. - 8. platová třída - střední odborné vzdělání s maturitní zkouškou
9. platová třída - vyšší odborné vzdělání nebo střední vzdělání s maturitní zkouškou
10. platová třída - bakalářský studijní program nebo vyšší odborné vzdělání
11. - 12. platová třída - vysokoškolské vzdělání magisterské nebo bakalářské
13. - 15. platová třída - magisterský studijní program - vysokoškolské vzdělání .

K dosažení vyššího než potřebného stupně vzdělání se nepřihlíží.

V souladu s § 3 odst. 3 písm. e) NV 341/2017 Sb. a NV 263/2018 Sb. se stanovuje u kategorií ošetřovatelka-pěstounka a kuchařka, pro výkon prací převážně manuálního charakteru zařazených do 6. platové třídy, kvalifikační požadavek střední vzdělání se specializovaným odborným kurzem nebo střední vzdělání s výučním listem místo kvalifikačního předpokladu vzdělání stanoveného v §2 NV 341/2017 Sb. a NV 263/2018 Sb..

Vedoucí organizace, kterého jmenuje zřizovatel a je statutárním orgánem zaměstnavatele se zařadí do platové třídy, ve které jsou v katalogu zařazeny nejnáročnější práce podřízených zaměstnanců, které řídí nebo nejnáročnější práce jím vykonávané.

čl.III.

Platový stupeň

Zaměstnanec se zařadí do jednoho z dvanácti platových stupňů příslušné platové třídy v závislosti na délce praxe započtené zaměstnavatelem.

Každý zaměstnanec předloží potvrzení o zaměstnání, případně výjimečně formou čestného prohlášení vyplní formulář o dosud vykonávané praxi. Na základě těchto dokladů bude zaměstnanci započtena praxe rozhodující o zařazení do platového stupně. Doba rozhodnou pro stanovení započítatelné praxe stanovuje § 4 NV ČR č. 341/2017 Sb a NV 263/2018 Sb..

Pro účely postupu zaměstnance do vyššího platového stupně se do započítatelné praxe zahrnuje doba výkonu požadované práce v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen, v plném rozsahu. Platový

tarif ve vyšším platovém stupni přísluší zaměstnanci od prvního dne měsíce, v němž dosáhl stanovené doby započitatelné praxe stanovené pro jednotlivé platové stupně.

čl.IV.

Platový tarif

Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený pro platovou třídu a platový stupeň do kterých je zařazen. Platové tarify jsou stanoveny v tabulce přílohy č.1,2,3,4 NV ČR č. 341/2017 Sb. a NV 263/2018 Sb.

čl.V.

Osobní příplatek

Osobní příplatek je nenárokovou složkou platu, kterou určuje zaměstnanci zaměstnavatel měsíční částkou k ohodnocení náročnosti práce, dosahovaných velmi dobrých pracovních výsledků a kvality vykonávané práce. Zaměstnavatel může poskytnout osobní příplatek až do výše 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen. Zaměstnanci, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem a vykonává práce zařazené do 10. až 15. platové třídy, může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, ve které je zaměstnanec zařazen. O snížení nebo zvýšení osobního příplatku zaměstnance rozhoduje ředitel organizace v závislosti na plnění výše stanovených podmínek.

čl.VI.

Příplatek za vedení

Vedoucímu zaměstnanci, který je statutárním orgánem zaměstnavatele a dalším vedoucím zaměstnancům zaměstnavatele přísluší podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce příplatek za vedení stanovený v souladu s § 124 zákona 262/2006 Sb v tomto daném rozmezí:

I. stupeň - vedoucí zaměstnanec, který řídí práci podřízených zaměstnanců (vrchní, pomocný provozář)	5 - 30%
II. stupeň - vedoucí provozářka	15 - 40%
III. stupeň - zástupce statutárního orgánu, náměstek pro HTS	20 - 50%

Ostatní zaměstnanci oprávnění organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců (staniční sestra na pracovišti ul. Mládeže, staniční sestra na pracovišti Marákov, vedoucí fyzioterapeutická pracovnice

5 - 15%

z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě do které je vedoucí zaměstnanec zařazen.

Příplatek za vedení statutárnímu orgánu stanoví zřizovatel a ostatním vedoucím zaměstnancům jej stanoví ředitel organizace.

čl.VII.

Další nárokové příplatky

Příplatek za noční práci, příplatek za práci v soboru a v neděli, příplatek za svátek, plat a příplatek za práci přesčas jsou taxativně stanoveny zákonem 341/2017 Sb. a NV 263/2018 Sb.

čl.VIII.

Zvláštní příplatky

Zvláštní příplatek za vykonávání prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek je stanoven v souladu s § 8 a přílohy č.4 NV ČR č. 341/2017 Sb. a NV 263/2018 Sb.

- 1) II. skupina – práce se značnou mírou neuropsychické zátěže a jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života bod.4.3.

pro zdravotnické pracovníky, kteří poskytují přímou zdravotní nebo obslužnou péči ve zdravotnických zařízeních o tělesně nebo mentálně postižené děti v Kruhu Znojmo – centru zdravotních služeb pro děti, p.o. ve výši 670,- Kč

pro zdravotnické pracovníky, kteří poskytují přímou zdravotní nebo obslužnou péči včetně laserové terapie ve zdravotnických zařízeních o tělesně nebo mentálně postižené děti v Kruhu Znojmo – centrum zdravotních služeb pro děti, p.o. ve výši 850,- Kč

2) I. skupina – práce se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže a jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života bod 1.

pro zaměstnance organizace, kteří vykonávají práce ve dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitém provozním režimu ve výši 2000,- Kč

Zaměstnanci přísluší pouze jeden zvláštní příplatek ve skupinách I. – V., s výjimkou zvláštního příplatku za práce vykonávané střídavě ve dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitém provozním režimu.

čl.IX.

Odměny

Odměny jsou nenárokovou složkou platu a organizace může zaměstnancům poskytovat odměny:
- za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu.

čl.X.

Splatnost platu

Plat je splatný po vykonané práci a to ve výplatním termínu 14. v následujícím kalendářním měsíci. Pokud tento den připadne na den pracovního volna nebo klidu, bude plat vyplacen v nejbližší předcházející pracovní den. Vzhledem k nepřetržitě pracovní době bude plat vyplácen již pracovní den před výplatním termínem. V důsledku techniky výpočtu platu zaměstnavatel převede zaměstnanci plat splatný během jeho dovolené na jeho účet v peněžním nebo jiném ústavu, případně-li termín výplaty na období jeho dovolené, pokud se se zaměstnancem nedohodne jinak.

čl.XI.

Výplata platu

Plat se vyplácí bezhotovostním převodem na účet zaměstnance. Plat se zaměstnancům vyplácí v penězích v české měně a je zaokrouhlován na celé desetikoruny. Na žádost zaměstnance je zaměstnavatel povinen při výplatě platu, po provedených případných srážkách z platu, poukázat na svůj náklad a nebezpečí částku určenou zaměstnancem na jeho účet v peněžním nebo jiném ústavu

čl.XII.

Srážky s platu

Srážky z platu lze provést dle § 146 písm. b. na základě písemné dohody mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem o srážkách z platu na náklad zaměstnance. Jinak je oprávněn zaměstnavatel zaměstnanci srazit z platu jen srážky stanovené § 147 – 149 zákona 262/2006 Sb..

čl.XIII.

Odměňování prací na základě dohod mimo pracovní poměr a dohod o provedení práce se řídí § 138 zákona 262/2006 Sb.

V souladu se zákoníkem práce má zaměstnavatel povinnost informovat na požádání zaměstnance o platových a pracovněprávních otázkách (výpovědní lhůty, nárok na dovolenou a pod.)

Plat celého úvazku nesmí být nižší než minimální mzda.

čl.XIV.

Odstupné

(1) Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů:

- a) ruší-li se zaměstnavatel nebo jeho část,
- b) přemístí-je-li se zaměstnavatel nebo jeho část,
- c) stane-li se zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivity práce nebo o jiných organizačních změnách,

nebo dohodou z těchto důvodů, přísluší od zaměstnavatele při skončení pracovního poměru odstupné ve výši nejméně

- a) jednonásobku jeho průměrného výdělku, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval méně než 1 rok,
- b) dvojnásobku jeho průměrného výdělku, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval alespoň 1 rok a méně než 2 roky,
- c) trojnásobku jeho průměrného výdělku, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval alespoň 2 roky,
- d) součtu trojnásobku jeho průměrného výdělku a částek uvedených v písmenech a) až c), jestliže dochází k rozvázání pracovního poměru v době, kdy se na zaměstnance vztahuje v kontu pracovní doby postup podle § 86 odst. 4.

Za dobu trvání pracovního poměru se považuje i doba trvání předchozího pracovního poměru u téhož zaměstnavatele, pokud doba od jeho skončení do vzniku následujícího pracovního poměru nepřesáhla dobu 6 měsíců.

(2) Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů, že nesmí zaměstnanec podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice,

nebo dohodou z těchto důvodů, přísluší od zaměstnavatele při skončení pracovního poměru odstupné ve výši nejméně dvanáctinásobku průměrného výdělku. Byl-li se zaměstnancem rozvázn pracovní poměr, protože nesmí podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutím příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz nebo pro onemocnění nemocí z povolání, a zaměstnavatel se zcela zproští své odpovědnosti podle ZP § 367 odst. 1, odstupné podle věty druhé zaměstnanci nepřisluší.

(3) Pro účely odstupného se průměrným výdělkem rozumí průměrný měsíční výdělek.

(4) Odstupné je zaměstnavatel povinen zaměstnanci vyplatit po skončení pracovního poměru v nejbližším výplatním termínu určeném u zaměstnavatele pro výplatu mzdy nebo platu, pokud se písemně nedohodne se zaměstnancem na výplatě odstupného v den skončení pracovního poměru nebo na pozdějším termínu výplaty.

Tento vnitřní platový předpis nabývá účinnosti dne 1.1.2019.

Ve Znojmě dne 31.12.2018